

## Vedtægter for den selvejende institution Hulahoppen

### §1

Den selvejende institutions navn er Hulahoppen.

Institutionen har hjemsted i Haderslev Kommune, er beliggende Trekanten 5, 6500 Vojens og er stiftet den 3. december 2012 i forbindelse med sammenlægning af Søndergades Børnehave og Povlsbjerg Børnehave.

### §2

Det er institutionens formål at virke som daginstitution for børn i henhold til dagtilbudsloven §19 stk. 3, i overensstemmelse med Haderslev Kommunes til enhver tid gældende mål med og rammer for børns ophold i dagtilbud efter dagtilbudsloven.

### §3

Institutionens formue er henlagt til institutionens formål.

### §4

Institutionens ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder, der varetager den administrative og pædagogiske ledelse af institutionen og er ansvarlig for institutionens arbejde over for bestyrelsen.

Bestyrelsen består af i alt 6-11 medlemmer:

5 medlemmer valgt af og blandt institutionens forældre og  
1-2 medlemmer valgt af og blandt de fastansatte medarbejdere i institutionen.  
1-4 medlemmer *kan* udpeges af bestyrelsen

Ud over bestyrelsens medlemmer vælges 2 suppleanter for forældrerepræsentanterne og 1 suppleant for medarbejderrepræsentanterne. En suppleant indtræder i bestyrelsen, når et bestyrelsesmedlem udtræder heraf som følge af, at tilknytningsforholdet til institutionen ophører.

### §5

Forældrerepræsentanter i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et forældremøde, som afholdes inden udgangen af november.

Hvert andet år vælges 2 forældrerepræsentanter og modsatte år vælges 3 forældrerepræsentanter. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget og løber i 2 år til nyvalg har fundet sted. Suppleanter vælges for 1 år ad gangen og indtræder i bestyrelsen i forhold til antallet af stemmer.

Medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen og suppleanten for disse vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i institutionen, bortset fra lederen. Personalemødet afholdes inden udgangen af november, dog skal medarbejderrepræsentanterne være valgt inden det forældremøde, hvor forældrerepræsentanterne vælges. Valgperioden påbegyndes samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanters valgperiode og løber i 2 år. Suppleanten vælges for et år af gangen.

For at styrke kontinuiteten eller ekspertisen i bestyrelsen kan der udpeges 1-4 medlemmer der ikke nødvendigvis har børn i institutionen. Dette sker for en 2-årig periode og kræver 2/3 del flertal i bestyrelsen.

### §6

Forældre med børn i institutionen er valgbare og har valget vedrørende forældrerepræsentanter i bestyrelsen. Ved afstemning har fremmødte forældre 1 stemme pr. barn Dog max 2 stemmer pr. barn.

Ved forældre forstås:

- den der har forældremyndigheden

- barnets biologiske far/mor som endvidere er samboende med forældremyndighedsindehaveren
- forældremyndighedsindehaverens ægtefælle/samlever, dog kun hvis forældremyndigheden ikke er delt

Institutionens leder kan ved anmodning herom tillægge plejeforældre, der har børn i privat familiepleje eller formidlet døgnophold, og som har plejetilladelse eller godkendelse fra kommunalbestyrelsen, valgbarhed og valgret.

Plejetilladelsen/godkendelsen skal være meddelt mindst ½ år før valget.  
Forældremyndighedsindehaver(e) kan ikke samtidig deltage i valget.

Fastansatte medarbejdere i institutionen er valgbare og har valgret vedrørende medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen.

Medarbejdere i institutionen er ikke valgbare som forældrerepræsentanter.

Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. valgt er de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed, hvorved der ikke kan træffes afgørelse om, hvem der er valgt til bestyrelsen, finder der omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer.

#### §7

Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen, hvorefter suppleanten indtræder. Bestyrelsesmedlemmet kan dog undtagelsesvis fortsætte i bestyrelsen frem til næste valg, såfremt der er enighed herom i den øvrige del af bestyrelsen. Hvis blot et medlem ikke er enig, må det pågældende bestyrelsesmedlem udtræde.

En medarbejderrepræsentant udtræder af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til bestyrelsen eller har modtaget sin opsigelse fra bestyrelsen. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.

#### §8

Bestyrelsen vælger selv sin formand, næstformand og regnskabsansvarlig for madordning blandt de forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer.

#### §9

Som led i varetagelsen af den overordnede ledelse af institutionen:

- fastsætter bestyrelsen principper for institutionens arbejde
- fastsætter bestyrelsen principper for anvendelse af budgetrammen for institutionen

#### §10

Bestyrelsen påser, at institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyn til institutionens formål og de regler, der til enhver tid gælder for institutionens ledelse og drift.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver bestyrelsens tilslutning.

Indgåelse og ophævelse af aftalen mellem institutionen og Haderslev Kommune samt indgåelse og ophævelse af aftaler, som berører institutionens kapital, kræver tilslutning af mindst 2/3 af bestyrelsesmedlemmerne.

Bestyrelsen kan fastlægge de nærmere regler for institutionens drift ved aftale mellem bestyrelsen og Haderslev Kommune, jf. dagtilbudsloven §19 stk. 3.

#### §11

Bestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt. Formanden indkalder til og leder møderne.

Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne, herunder formanden, eller ved dennes fravær næstformanden, er til stede.

Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig flertalsbeslutning, medmindre andet er bestemt. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Lederen deltager i bestyrelsens møder som bestyrelsens sekretær/sagsbehandler.

§12

Til at forpligte institutionen retligt overfor tredjemand kræves underskrift af den samlede bestyrelse eller af bestyrelsens formand og i dennes varige forfald, næstformand sammen med et andet bestyrelsesmedlem eller med institutionens leder. Dispositioner over fast ejendom kræver dog underskrift fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen må ikke uden Haderslev Kommunes forudgående samtykke afhænde, pantsætte eller udleje institutionens faste ejendom eller benytte den faste ejendom til andet formål end til, hvad der er i overensstemmelse med formålet i vedtægtens §2. Bestyrelsen må ikke uden Haderslev Kommunes forudgående samtykke købe eller leje fast ejendom, indgå leasingaftaler eller foretage ekstraordinære økonomiske dispositioner.

§13

Institutionens bestyrelse ansætter og afskediger personale inden for de rammer, der er fastsat i det af Haderslev Kommunes godkendte budget.

Ansættelse af lederen kan kun ske efter forudgående godkendelse fra Haderslev Kommune. Institutionen må ved opslag af stillinger tage forbehold herom.

§14

Institutionen hæfter med sin formue efter dansk rets almindelige regler for alle institutionens gældsforpligtelser.

Bestyrelsens medlemmer er ansvarlige for institutionens dispositioner i overensstemmelse med dansk rets almindelige ansvarsregler.

Ved institutionens nedlæggelse skal dens formue med tilslutning fra mindst 2/3 af bestyrelsesmedlemmerne og med godkendelse af Haderslev Kommune anvendes til et tilsvarende socialt formål.

§15

Ændringer af vedtægterne kræver tilslutning af mindst 2/3 af bestyrelsesmedlemmerne og godkendelse af Haderslev Kommune.

Disse vedtægter træder i kraft ved Haderslev Kommunes godkendelse.

Vedtøget på bestyrelsesmøde den 13 / 8 2020

  
Helle Gotthardsen

  
Anne Elkjær

  
Mille Stockfisch

  
Dannie Hansen

  
Laura Grantland O'Neill

  
Mona Thulesen (pers. rep.)

Godkendt af Haderslev Kommune den 15/9 2020

  
H.P. GEIL  
Borgmester

